



MINISTERUL SĂNĂȚII
SANATORIUL BALNEAR ȘI DE RECUPERARE MANGALIA
SĂNĂTATE ȘI LONGEVITATE



Sr. Mircea cel Bătrân nr. 2, 905500 - Mangalia, Constanța
C.U.I. 4515565, cont: RO96TREZ231208382100XXXXX Trezoreria Mangalia
Tel. central: 0241 751337, tel. secretariat: 0241 751213 fax: 0241751759
e-mail: office@balnear.net, www.balnear.net



SANATORIUL BALNEAR ȘI DE
RECUPERARE MANGALIA

INTRARE NR. 1231 / 21.03.
IEȘIRE NR. / 2022

Aprobat,
Manager,
Maganu Bogadan



**RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
(SNA) 2016-2020
LA NIVELUL SANATORIULUI BALNEAR
ȘI DE RECUPERARE MANGALIA**

CUPRINS

I.Introducere

.....pag. 2

II. Scopul

.....pag. 4

III. Activități realizate

.....pag. 5

IV. Prezentarea Centralizatorului indicatorilor anticorupție cuprinși în Anexa 3 din HG. nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020

.....pag. 11

V. Concluzii cu privire la stadiul îndeplinirii măsurilor din Planul de integritate al Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia

.....pag.14

I. INTRODUCERE

Implementarea SNA 2016-2020 și-a propus atingerea a cel puțin șase rezultate:

- încadrarea în media UE privind percepția și mentalitatea publică internă legată de amploarea fenomenului de corupție din România;
- reducerea substanțială, cu cel puțin 50%, a cazurilor de fraudare și corupere a procedurilor de achiziții publice și a incidentelor de integritate în sectoarele vulnerabile identificate;
- implementarea măsurilor preventive anticorupție în peste 80% din instituțiile publice și întreprinderile publice, ca parte a unui plan de integritate dezvoltat pe bază de analiză de risc și standarde de control managerial intern;
- atingerea obiectivelor MCV și asimilarea instituțională națională a procedurilor de evaluare, ca o garanție a ireversibilității măsurilor de consolidare a integrității în exercitarea funcțiilor publice;
- aderarea României la Convenția anti-mită a OCDE;
- promovarea regională și internațională a experienței anticorupție deținute de România.

SNA 2016-2020 păstrează premisa asumării de către toate instituțiile și autoritățile publice, inclusiv întreprinderile publice și alte instituții aflate în coordonarea, subordinea și sub autoritatea instituțiilor publice, a următoarelor valori fundamentale:

- voința politică - toate cele trei puteri în stat, respectiv puterea executivă, judecătorească și cea legislativă, înțeleg importanța unei societăți lipsite de corupție și vor conlucra pentru ducerea la îndeplinire a măsurilor prevăzute de prezenta strategie;
- integritatea - reprezentanții instituțiilor și autorităților publice au obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu. Totodată, aceștia sunt obligați să ia toate

măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;

- prioritatea interesului public - reprezentanții instituțiilor și autorităților publice au datoria de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. Aceștia nu trebuie să se folosească de funcția publică pentru obținerea de beneficii necuvenite patrimoniale sau nepatrimoniale, pentru ei, familiile lor sau persoane apropiate;
- transparența - reprezentanții instituțiilor și autorităților publice vor asigura accesul neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea societății civile în cadrul acestui proces.

II. SCOPUL

Scopul SNA 2016-2020 a fost promovarea integrității, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției în România. Documentul are un caracter multidisciplinar și este adresat tuturor instituțiilor publice reprezentând puterea executivă, legislativă și judecătorească, autorităților publice locale, mediului de afaceri și societății civile.

Pentru fiecare tip de intervenție sunt identificate obiective generale și specifice. Toate acestea sunt dezvoltate prin asumarea transparenței decizionale și a guvernării deschise, ca un corolar al prezentului document strategic, dublată de abordarea trihotomică de intervenție strategică în domeniul anticorupție: prevenire, educație și combatere.

Sanatoriul Balnear și de Recuperare Mangalia în vederea promovării unui climat de integritate organizațională, și pentru implementarea SNA 2016-2020, a întocmit Planul de integritate, un ansamblu de măsuri identificate de conducerea SBRM, ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate. Măsurile preconizate au vizat prevenirea corupției, educația angajaților dar și a publicului-țintă vizat de activitatea instituției/autorității, întreprinderii publice, precum și combaterea corupției.

Planul de integritate a avut ca termen de implementare perioada 2016-2020, și a inclus 5 obiective generale. Prezentăm în continuare stadiul de implementare al obiectivelor aferente Planului de integritate 2016-2020, al Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia.

III. ACTIVITĂȚI REALIZATE

OBIECTIV GENERAL 1: DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENȚEI

Obiectiv specific 1.1. Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice

Acest obiectiv a vizat:

- implementarea open contracting data standard, în legătură cu achizițiile publice, prin publicarea informațiilor despre contractele de achiziții publice în Platforma pentru transparentizarea informațiilor cu privire la achizițiile publice și contractele ce implică utilizarea patrimoniului public la nivelul spitalelor publice, serviciilor județene de ambulanță și instituțiilor cu personalitate juridică aflate în subordinea, sau în coordonarea Ministerului Sănătății. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin publicarea în platforma mai sus menționată, de către biroul Achiziții publice și serviciul Financiar Contabilitate, a informațiilor, conform H.G. nr.583/2016. Sanatoriul Balnear și de Recuperare Mangalia înregistrează și menține datele financiare în mod clar, precis și documentat, a implementat exercitarea controlului financiar preventiv propriu, conform Ordonanței nr. 119 din 31 august 1999 (**republicată**) cu modificările și completările ulterioare privind controlul intern și controlul financiar preventiv.
- transparentizarea procesului de administrare a resurselor publice, prin postarea pe pagina de internet data.gov.ro a informațiilor privind monitorizarea cheltuielilor. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin publicarea

rapoartelor privind monitorizarea cheltuielilor publice pe platforma de monitorizare a cheltuielilor spitalelor publice www.monitorizarecheltuieli.ms.ro. conform H.G. nr.583/2016.

OBIECTIV GENERAL 2 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII, REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR ȘI A RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN SECTOARE ȘI DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific 2.1. Cresterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public

Acest obiectiv a vizat:

- transparentizarea utilizării resurselor publice prin agregarea centralizată a datelor pe portalul transparenta.ms.ro. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin publicarea rapoartelor privind monitorizarea cheltuielilor publice pe platforma de monitorizare a cheltuielilor spitalelor publice www.monitorizarecheltuieli.ms.ro. conform H.G. nr.583/2016 , de către biroul Achiziții publice și serviciul Financiar Contabilitate.
- identificarea situațiilor care pot genera conflicte de interese în rândul personalului clinic și administrativ din Sanatoriul Balnear și de Recuperare Mangalia și implementarea de soluții pentru prevenirea și rezolvarea lor. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin elaborarea procedurii de sistem privind funcțiile sensibile, unde se descrie modul în care sunt identificate și gestionate funcțiile sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse , în mod special la corupție. Procedura se aplică la nivelul tuturor secțiilor /compartimentelor/birourilor din cadrul Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia în vederea identificării funcțiilor sensibile și a funcțiilor considerate ca fiind expuse, în mod special, la corupție și stabilirea unei politici adecvate de gestionare a personalului care ocupă astfel de funcții, de către conducerea Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia.

A fost elaborată procedura de sistem consolidarea integrității instituționale și prevenirea corupției, stabilește un set de reguli și operațiuni unitare, precum și responsabilitățile personalului de execuție și conducere în activitatea de dezvoltare a Standardului - Etica și integritatea și prevenirea corupției.

A fost derulată misiunea de audit cu tema : “*Evaluarea sistemului de prevenire a corupției – anul 2019*” din care a rezultat Raportul audit nr. AI 18727/13.09.2019.

- revizuirea mecanismului de feedback al pacientului pentru a obține, informații despre experiența pacienților. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin modificarea formularului „ chestionar de măsurare a gradului de satisfacție al pacientului” prin adaptarea acestuia la cele două tipuri de servicii medicale oferite pacienților, și anume servicii RMFB ambulatorii și servicii RMFB cu internare.

OBIECTIV GENERAL 3 - CREȘTEREA GRADULUI DE CUNOASTERE ȘI ÎNTELEGERE A STANDARDELOR DE INTEGRITATE DE CĂTRE ANGAJAȚI ȘI BENEFICIARIII SERVICIILOR PUBLICE

Obiectiv specific 3.1. Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul instituției

Acest obiectiv a vizat:

- organizarea și derularea unor programe de formare (cursuri) cu impact asupra creșterii nivelului de educație anticorupție în rândul personalului contractual din cadrul Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia și diseminarea cazurilor de bună practică în domeniu. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin participarea la cursuri de formare profesională privind “ Etica și integritatea” a unui număr de 31 salariați , anual întocmindu-se Planul de perfecționare profesională. Conducătorii secțiilor/compartimentelor/birourilor din cadrul Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia au identificat funcțiile sensibile pe baza inventarului funcțiilor sensibile și a listei salariaților care ocupă aceste funcții, care au capacitatea de a lua decizii importante privind SBRM, sau de a

influența gestionarea patrimoniului, gestionarea resurselor umane, financiare și informaționale, implicate în alocarea și gestionarea resurselor, gestionarii și casierul, care vizează evaluari ale unor persoane, acordări de calificative, funcții care au ca atribuții, organizarea de concursuri pentru ocuparea unor posturi.

OBIECTIV GENERAL 4 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE

Obiectiv specific 4.1. Consolidarea mecanismelor de control administrativ

Acest obiectiv a vizat:

- prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zone expuse la corupție. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin implementarea standardului anti-mită și anticorupție SR ISO 37001:2017., împreună cu o politică anti-mită, un regulament anti-mită și anticorupție asumate de managerul Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia, care stabilește reguli, valori, principii, responsabilități și concepte anti-mită și anticorupție ce sunt respectate de angajații, colaboratorii, furnizorii și oricine colaborează cu Sanatoriul Balnear și de Recuperare Mangalia.

A fost elaborată procedura de sistem consolidarea integrității instituționale și prevenirea corupției, ce stabilește un set de reguli și operațiuni unitare, precum și responsabilitățile personalului de execuție și conducere în activitatea de dezvoltare a Standardului - Etica și integritatea și prevenirea corupției.

A fost derulată misiunea de audit cu tema : *“Evaluarea sistemului de prevenire a corupției – anul 2019”* din care a rezultat Raportul audit nr. AI 18727/13.09.2019.

- aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin înființarea Comisiei de disciplină și a Consiliului etic, funcționale la nivelul unității , și prin numirea a doi

consilieri de etică care lunar întocmesc rapoarte privind consilierea salariaților. Nu au existat persoane care au săvârșit abateri de la normele H.G. nr.583/2016.

În cadrul Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia a fost elaborat Codul de conduită etică , obiectivele acestuia urmărind să asigure creșterea calității serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din administrația publică, prin:

a) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției publice, al funcționarilor publici și al personalului contractual;

b) informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea funcționarilor publici în exercitarea funcțiilor publice și a personalului contractual în exercitarea funcției ;

c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, respectiv personalul contractual din institutie, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

-utilizarea la nivelul Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia a infrastructurii dezvoltate în cadrul sistemului național de raportare potrivit prevederilor O.U.G. nr. 88/2013 privind adoptarea unor masuri fiscal-bugetare pentru îndeplinirea unor angajamente convenite cu organismele naționale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin raportarea în termenele prevăzute în capitolul I din O.U.G. nr. 88/2013 către Ministerul Finanțelor Publice , respectând prevederile legale privind sistemul național de raportare, neexistând sancțiuni.

OBIECTIV GENERAL 5 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR ANTICORUPȚIE PRIN APROBAREA PLANULUI DE INTEGRITATE ȘI AUTOEVALUAREA PERIODICĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI

Obiectiv specific 5.1. Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern

Acest obiectiv a vizat:

-adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al S.N.A. și comunicarea către secretariatul tehnic al S.N.A. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin adoptarea declarației managerului Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia la S.N.A 2016-2020.

-consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin elaborarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 și informarea salariaților Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia cu privire la S.N.A 2016-2020.

-identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin întocmirea Registrului de riscuri la corupție, au fost identificate un număr de 10 riscuri anticorupție, precum și măsurile de control ale acestor riscuri.

-identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control intern managerial. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin actualizarea permanentă a componenței Comisiei de monitorizare , stabilirea responsabililor de riscuri pe fiecare secție/compartiment , toate standardele de control intern managerial au fost implementate în proporție de 100% , evaluarea sistemului de control intern managerial realizându-se la sfârșitul fiecărui an , iar raportările au fost transmise la termen către Ministerul Sănătății.

-aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la S.N.A. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin aprobarea S.N.A 2016-2020 cu numărul 4674 din 21.09.2017 de către managerul Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia, adusă la cunoștință tuturor salariaților și diseminată pe rețeaua intranet a instituției.

-evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin întocmirea Registrului de riscuri la corupție.

-transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul tehnic al S.N.A. și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei. Considerăm că acest obiectiv a fost atins prin transmiterea informațiilor solicitate către adresa integritate@ms.ro a indicatorilor de evaluare pentru fiecare an conform machetelor solicitate pentru implementarea S.N.A. 2016-2020.

IV. PREZENTAREA CENTRALIZATORULUI INDICATORILOR ANTICORUPȚIE CUPRINȘI ÎN ANEXA 3 DIN HG. NR. 583/2016 PRIVIND APROBAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2016-2020

Indicatori de evaluare	Valoare indicatori
Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
Număr de sesizări soluționate	0
Durata medie a procedurilor	0
Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
Număr de decizii infirmate în instanță	0
Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	100
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	25
Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere	0
Număr de sesizări ale ANI	0
Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0
Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0

Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	0
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	100
Număr de cadouri înregistrate în registru	0
Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției	0
Nr. de cadouri păstrate de angajat	0
Valoarea totală a cadourilor primite	0
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	25
Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	0
Număr de declarații de abținere	0
Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0
Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	
Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	0
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0
Nr. de avertismente de integritate emise	0
Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0
Număr de ședințe de consultare	11
Număr de angajați care au solicitat consiliere	0
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic	97
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	235
Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
Număr de decizii confirmate de instanță	0
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	0
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
Număr de proiecte de acte normative adoptate	0

Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	0
Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0
Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
Număr dezbateri publice organizate	0
Număr de participanți la ședințele publice	0
Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	0
Număr de demnitari înscriși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0
Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru	0
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	100
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
Număr de solicitări de informații de interes public primite	0
Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	0
Număr de reclamații administrative	0
Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
Număr de plângeri în instanță	0
Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	100
Număr de raportări	0
Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0
Număr de situații de represalii la locul de munca	0
Număr de plângeri depuse în instanță	0

Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
Număr de încălcări ale regimului legal	0
Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0
Număr funcții sensibile identificate și inventariate	20
Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	3
Numărul de riscuri identificate	10
Numărul de măsuri de intervenție	5
Numărul de incidente de integritate	0
Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
Numărul de măsuri de control implementate	0

V. CONCLUZII CU PRIVIRE LA STADIUL ÎNDEPLINIRII MĂSURILOR DIN PLANUL DE INTEGRITATE AL SANATORIULUI BALNEAR ȘI DE RECUPERARE MANGALIA

Având în vedere aspectele semnalate în secțiunile anterioare ale acestui raport, se desprind o serie de concluzii, după cu urmează:

* Sanatoriul Balnear și de Recuperare Mangalia, a făcut eforturi privind implementarea SNA 2016-2020, și implicit atingerea obiectivelor propuse prin Planul de integritate instituțională 2016-2020.

* În mod concret, s-a acționat pentru transpunerea în practică a seturilor de politici anticorupție adoptate, dar, în aceeași măsură, pentru asigurarea unui mediu de siguranță.

* Prevenirea corupției și consolidarea integrității instituționale va rămâne un obiectiv permanent

* Ne propunem organizarea și derularea unor programe de formare (cursuri/instruiri) cu impact asupra creșterii nivelului de educație anticorupție în rândul salariaților Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia.

* Vom integra în pagina de internat a Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia o secțiune dedicată domeniului integrității instituționale, în care vor fi făcute public, o serie de documente, pentru asigurarea transparenței legată de acțiunile și activitățile pe care unitatea le desfășoară.

Întocmit,

Coordonator implementare

Plan de Integritate 2016-2020

Dr. Dumitrescu Magdalena

